

		
	<p>MIUR USR CALABRIA Distretto Scolastico n. 17 di Amantea (CS) ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE Licei : Scientifico – Scienze Umane – Scienze Applicate Istituto Professionale: Odontotecnico – Manutenzione ed Ass. Tecn. Istituto Tecnico: Chimica, M. e.B. – Amm.Fin.Marketing – Elettronico – Nautico Via S.Antonio – Loc. S.Procopio - 87032 <u>AMANTEA</u> (CS) ☎ Centralino 0982/ 41969 – Sito:www.iispoloamantea.it E-mail: CSIS014008@istruzione.it Posta. Cert.: CSIS014008@pec.istruzione.it Codice Fiscale 86002100781</p>	

Prot..8576 C/41

A tutto il Personale Scolastico
All'Albo dell'Istituto
SEDE
Sito web – ww.iispoloamantea.gov.it

Oggetto: INFORTUNI DEL DIPENDENTE, AZIONE DI RIVALSA.

RIF.TO: Circolare MIUR, prot. 19323 del 15/12/2015

“IN MATERIA DI INFORTUNI SUL LAVORO” LO SCRIVENTE RITIENE DOVEROSO RICORDARE A TUTTO IL PERSONALE IN SERVIZIO quanto comunicato, a suo tempo, dal superiore Ministero nel caso di Infortuni con responsabilità di terzi,

Al verificarsi di infortuni o malattie, occorsi al dipendente al di fuori del rapporto di lavoro da terzi che lo obbligano ad assentarsi, *l'amministrazione diventa titolare del diritto al risarcimento del danno* che discende direttamente dall'impossibilità di utilizzare la prestazione lavorativa del dipendente, lasciando priva di qualsivoglia corrispettivo la retribuzione che, quindi, risulterebbe versata "a vuoto".

In tali casi, il titolare avvierà un'attività conoscitiva diretta ad accertare le ragioni dell' assenza del dipendente ed alla quantificazione del danno, senza coinvolgere l'INAIL, ma provvedendo ad una tempestiva richiesta di risarcimento al terzo danneggiante, nel rispetto dei termini prescrizionali.

Si rammenta che, anche in dette ipotesi, nel caso di inottemperanza alla richiesta risarcitoria, sarà necessario coinvolgere la competente Avvocatura dello Stato per l'eventuale recupero giudiziale del credito”.

Amantea, 03/11/2017

Il Dirigente Scolastico
(Prof. Arch. Francesco CALABRIA)

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'ex art. 3 comma 2 D.lgs n° 39/93)